**Предшколска установа " Радост "**

**АКЦИОНИ ПЛАН ТИМА ЗА САМОВРЕДНОВАЊЕ**

**ЗА РАДНУ 2022/2023.**

****

**Координатор тима: Марина Радивојевић**

**Врњачка Бања, Јун,2022. год.**

**УВОД**

У радној 2022/2023 тим за самовредновање у ПУ „ Радост “ чинили су:

- Драгана Хаџи-Ристић, директор установе

- Весна Манџукић, педагог установе

- Никола Радичевић, психолог установе

- Марина Радивојевић, васпитач, координатор тима

- Маја Цветковић, васпитач

- Љиљана Ратковић, мед. Сестра-васпитач

- Ивана Бежановић, васпитач

- Љубинка Илић, мед. Сестра-васпитач

- Радосав Пејовић, васпитач

- Јела Антић, васпитач

- Вања Лазовић, председник Управног одбора ПУ „Радост“

- Кристина Вулићевић, председник Савета родитеља ПУ „Радост“.

 Тим је у току радне године спроводио процес самовредновања у установи континуирано,пратећи оствареност стандарда и индикатора као и спровођење активности предвиђене Акционим планом самовредновања установе и активностима из Акционог плана установе проистеклим из Развојног плана. У току радне 2022/2023. за спровођење процеса самовредновања установа је имала подршку ментора у оквиру пројекта ,,Инклузивно предшколско васпитање и образовање“. Оснажени смо да процес самовредновања у установи спроводимо на основу сопствених компетенција могућности и расположивих ресурса као и да наши извештају буду у задовољавајућој форми и обиму који даје релевантан осврт на стварну ситуацију. Оствареност резултата предузетих мера и активности тим је испратио и поднео Извештај за радну 2022/2023. На састанцима тима свих координатора тимаова у установи пратиле су се мере и оствареност резултата спроведеног самовредновања што се може испратити у извештајима тимова за 2022/2023. Сви тимови су усагласили своје планове у циљу што квалитетнијег праћења процеса самовредновања и вредновања Установе.

**САДРЖАЈ**

1. **ШТА СМО САМОВРЕДНОВАЛИ........................................................................4**
2. **ОБЛАСТИ ИЗ КОЈИХ ЈЕ СПРОВЕДЕНО ДЕТАЉНО ИСТРАЖИВАЊЕ И САМОВРЕДНОВАЊЕ ............................................................................................4**
3. **АКЦИОНИ ПЛАН УСТАНОВЕ ЗА 2022/2023. ГОДИНУ.................................6**

4.2 ОБЛАСТ:ПОДРШКА ДЕЦИ И ПОРОДИЦИ...........................................................................6

1. **ШТА СМО САМОВРЕДНОВАЛИ**

**Кључне области:**

-Васпитно образовни рад

**Подручија вредовања:**

-Физичка средина

-Социјална средина

-Планирање и програмирање ВОР-а

-Видљивост у локалној заједници и коришћење ресурса исте у циљу спровођења НОП-а и грађења нове инспиративне праксе

- Подстицање професионалне комуникације у установи

- Неговање климе поверења и заједништва

-Развијање културе самовредновања.

-Јачање сопстених компетенција

-Јачање дигиталних компетенција

1. **ОБЛАСТИ ИЗ КОЈИХ ЈЕ СПРОВЕДЕНО ДЕТАЉНО ИСТРАЖИВАЊЕ И САМОВРЕДНОВАЊЕ**

**Области из којих је спроведено детаљно истраживање и самовредновање су:**

* Васпитно образовни рад

**Зашто васпитно- образовни рад и подршка деци и породици?**

С'обзиром да је установа кренула у имплементацију нових Основа програма ,,Године узлета“ и да су се у самом процесу имплементације отварале недоумице, потешкоће и дилеме; тим је сматрао да је област васпитно-образовни рад најизазовнија да се кроз њу прикажу наше потребе, остварења и могућности. Нема квалитетног васпитно-образовног рада без укључивања свих актера у њему, без симбиозе запослених, породице и деце и без подршке онима којима је она најпотребнија. Подржавајући породицу омогућавамо јој активно учествовање у животу и раду установе, богатимо своју професионалну праксу и стварамо средину која је сигурна за развој и раст најмлађих .

пракси.

 Потреба Уставове тј. запослених је била да се оснаже и едукују и прошире своје дигиталне компетенције. Потреба је проистекла као резултат анкете спроведене међу васпитним особљем. Анкету је спровео тим за Развојно планирање.

**Циљ спровођења анкете:**

* Укључивање родитеља у планирање вас.обр. рада
* Јачање сарадње са породицом
* Добити информације о дигиталној писмености запослених и могућности спровођења учења на даљину
* Оснаживање запослених у коришћењу дигиталних технологија у раду са децом
* Припрема за вођење електронског дневника

 **Водили смо се визијом и мисијом наше установе из чега проистиче:**

- зато што су породица и вртић основни системи у којима се дете развија и расте и даје подршка породици и деци један од примарних задатака наше Установе

- зато што је за добробит детета и његов правилан развој неопходно да постоји квалитетна комуникација између породица и вртића као и добра социјала клима

- зато што планирање и програмирање ВОР-а мора бити у функцији детета

- зато што подстицање добре комуникације у установи ствара пријатну и подстицајну средину за учење и развој деце

- зато што је едукација запослених у циљу спровођења квалитета васпитног образовног рада неопходна и важна

- зато што препознавање компетенција запослених унапређују рад.

**Циљ:**

Омогућити запосленима развој дигиталних компетенција у циљу квалитетног и успешног спровођења ВОР-а. Такође циљ је био испитивање ставова васпитног особља и стручних сарадника о дигиталним компетенцијама.

**Задаци:**

- развијање и неговање самовредновања у установи

- процена важности климе, комуникације и партнерства у нашем вртићу

- развијање и препознавање копетенција запослених

- укључивање породице у живот и рад породице

- стварање услова за коришћење дигиталних технологија у функцији унапређења рада

-омогућити свим запосленима дигиталну едукацију и техничку опремљеност за коришћење исте.

**Фазе у припремању Акционог плана:**

- сумирање резултата досадашњег самовредновања у установи и праћење динамике спровођења и реализације Акционог плана из 2021/2022.године

- избор кључних области за самовредновање (изјашњавање свих чланова васпитно образовног већа)

- израда анкете за родитеље све деце која су корисници услуга установе за област васпитног образовног рада

-израда анкете за васпитаче и медицинске сестре васпитаче која је вршила самопроцену области васпитно-образовни рад из угла васпитног особља

- анализа резултата анкете

- упознавање запослених са резултатима анкете

- процена кључних области- Где смо сада?

- издвајање слабих и јаких страна установе

- израда Акционог плана установе (базираног на индикаторима које треба побољшати)

- усвајање акционог плана установе на колегијуму Установе, на ВОВ-у и на савету родитеља и УО Установе.

- начин спровођења Акционог плана самовредновања установе

На основу истраживања дошло је до тога да је изабрана област за самовредновање : Подршка деци и породици. На основу досадашњег искуства и процене наших ресурса тим је саставио акциони план изабране области за 2023/2024.

1. **АКЦИОНИ ПЛАН УСТАНОВЕ 2023/2024.**
	1. **ОБЛАСТ:ПОДРШКА ДЕЦИ И ПОРОДИЦИ**

**Потребе:** радити на богаћењу дечијег портфолија и примени превентивних активности за заштиту деце од насиља. Пружити подршку породици у оснаживању како би били активни учесници у васпитно-образовном раду и допринесе квалитетнијем раду установе.

**Циљ:** створити сигурну у безбедну средину у којој се уважава различитост, поштују права и потребе деце и породице.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Област самовредновања | Подручје самовредновања | Индикатор | Планиране активности и задаци | Инструменти и методе | Носиоци одговорности | Планирано време | Праћење и евалуација |
| Подршка деци и породици | Установа сарађује са породицом и локалном заједницом | Програм сарадње са породицом развија се на основу испитивања потреба могућости и итересовања деце | -На првом родитељском састанку договорити са родитељима њихова интересовања и потребе за укључивање у живот и рад установе-Сугестије родитеља уврстити у план сарадње са породицом | -интервију | **-** васпитачи | 09.2023. | На састанцима тимова по објектима  |
| Подршка деци и породици | Установа је сигурна и безбедна средина | Индикатор 2.1.2.-остваривање програма заштите деце од НЗЗ | -редовно примењивати активности у циљу превенције и заштите деце и бележити у радним књигама-на ВОВ упознати запослене са акционим планом | -праћење остварености | Тим за НЗЗТим за Самовредновање | Током целе године | -састанци тима |
| Подршка деци и породици | Установа је сигурна и безбедна средина | Индикатор 2.1.3.- | Анкета за родитеље | -праћење резултата анкете | Тим за Самовредновање | Новембар | -састанци тима |
| Подршка деци и породици | Сарадња са породицом и локалном заједницом | Индикатор-2.3.1. | Спровести истраживање фокус група васпитачи и родитељи | -праћење квалитативних резултата | Тим за самовредновање | Децембар | -састанци тима |
| Подршка деци и породици |  |  | Састанак координатора свих тимова | -усаглашавање докумената и планова | Тимови на нивоу установе | Фебруар | -састанак |
|  |  |  | Подношење извештаја васпитно-образовном већу | Извештај | Тим за самовредновање | Мај | ВОВ |